



Den Europæiske Union ved Den Europæiske Fond for Udvikling af Landdistrikter og Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri har deltaget i finansieringen af projektet.

am LEDELSE

Hver uge giver en landmand konkrete svar på en udfordring som leder på bedriften

I denne uge Niels Møller, Hinnerup, der har 11 ansatte fordelt på fire ejendomme, produktion på 930 søer og 20.000 slagtesvin, dyrker cirka 700 hektar.



God drøftelse af arbejdsmiljø

Alle virksomheder med ansatte skal som minimum holde én årlig arbejdsmiljødrøftelse. Er det en ekstra byrde?

Det mener jeg ikke. Tværtimod kan det være en god anledning til at få ekstra fokus på arbejdsmiljø og sikkerhed. Det prioriterer vi højt, og vi har gennemført drøftelsen med bistand fra ungdomskonsulent Christina Edstrand, LMO. Når man har så mange ansatte, som her, så er det, om ikke en nødvendighed så i hvert fald gavnligt, og det er godt med én udefra, der kan stille de rigtige spørgsmål og få spurgt ind til arbejdsmiljøet.

Arbejdsmiljødrøftelsen erstatter ikke en APV, som fortsat skal laves og opdateres hvert tredje år, men er det noget ekstra?

Ja, men hvor en APV meget handler om det tekniske, så bliver der med arbejdsmiljødrøftelsen også sat mere fokus på de bløde værdier. For eksempel bliver der spurgt ind til stress og mobning, og vi får gjort opmærksom på, at værnemidler ikke bare skal være der men også bruges.

Hvad har I ellers behandlet?

Vi har fundet ud af, at en medarbejder, der vasker, havde brug for noget varmere tøj under arbejdet. Endvidere får vi gennemgået såkaldte nærvædsulykker. Det kan være, at her kunne man have fået fingeren i klemme, eller her mangler en afbryder, eller der er dyr, man kan blive klemmt af.